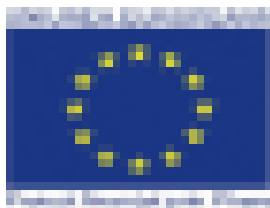


# **STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALA A COMUNEI BREAZA, JUDETUL BUZAU**

**- DOCUMENT PRELIMINAR -**



**IANUARIE 2014**

---

## Contextul elaborării Strategiei și descrierea procesului

Strategia de dezvoltare locală a comunei Breaza pentru perioada 2014-2020 a fost realizată pe o perioadă de 7 ani. Aceasta urmărește dezvoltarea durabilă prin valorificarea potențialului local pentru a fi în concordanță cu obiectivul general al Planului Național de Dezvoltare 2014-2020.

Prezentul document este realizat la solicitarea reprezentanților comunei Breaza din județul Buzău și reflectă atitudinea locuitorilor cu privire la prioritatea de dezvoltare pe următorii 7 ani.

Soluționarea problemelor locale și implementarea proiectelor de dezvoltare utilizând posibilitatea de accesare a fondurilor comunitare prin programele operaționale sectoriale.

Absorbția fondurilor comunitare, la care se adaugă contribuția de cca. 15–30% a Guvernului României, este în mare măsură condiționată de:

- capacitatea viitorilor beneficiari de a prezenta programe de dezvoltare argumentate și coerente, care răspund problemelor critice și priorităților de dezvoltare de la nivel local,
- capacitatea de realizare de parteneriate care să asigure corelarea inițiativelor locale și înscrierea în prioritățile de dezvoltare regională și națională,
- capacitatea de pregătire a proiectelor și capacitatea managerială pentru implementarea cu succes a acestora.

Strategia de dezvoltare locală 2014-2020 a vizat și creșterea capacității de planificare și parteneriat a membrilor comunității Breaza, întărind astfel capacitatea de absorbție a fondurilor europene la nivel local, printr-o abordare inovativă cu obținerea următoarelor rezultate:

- ☞ identificarea și promovarea intereselor reale ale comunității,
- ☞ promovarea dialogului social și îmbunătățirea comunicării între toți actorii dezvoltării de la nivelul comunității,
- ☞ implicarea activă a actorilor de la nivel local în procesul decizional legat de viitorul dezvoltării comunității și în inițierea de proiecte,
- ☞ corelarea inițiativelor și strategiilor locale cu cele de la nivel județean și regional,
- ☞ asumarea responsabilităților și consolidarea relațiilor de colaborare între actorii de la nivel local în vederea creșterii șanselor de accesare a fondurilor europene.

## Abordarea și actorii implicați

Metodologia de elaborare a strategiei de dezvoltare locală este prezentată schematic în tabelul următor:

Informarea Cetățenilor	
Studiu diagnostic - Cartea Albă	
Situația comunei	Analiza SWOT
Percepția cetățenilor – Identificarea Problemelor	Ancheta de opinie
Procesul Participării Publice	
Crearea unui instrument instituțional	Forum și echipa de planificare Ancheta de opinie
<b>F1 - Identificarea nevoilor, problemelor și cauzelor,</b> descrierea stării actuale a comunității – probleme, cauze, efecte, oportunități	Analiza SWOT
<b>F2 – Elaborarea viziunii în perspectiva anului 2020 și stabilirea direcțiilor strategice de dezvoltare</b>	Viziune și direcții strategice
<b>F3 – Formularea obiectivelor strategice</b>	Obiective strategice
<b>F4 – Idei de programe și proiecte prin care vor fi „atacate” țintele, analiza compatibilității cu viziunea și cu obiectivele strategice</b>	Analiza Câmpului de Forte
<b>F5 – Concretizarea strategiei și a planului de acțiune;</b>	Dezbaterea și adoptarea strategiei și a planului de acțiune
Implementare	Condiții de implementare
Monitorizare și evaluare	Indicatori de evaluare

**Strategia de dezvoltare locală** este rezultatul unui proces complex de analize, dezbateri și lucru în plen și în echipe mixte pe domenii de interes, facilitat de experți, care a avut următoarele etape:

- I. **Procesul de culegere de date și informații**, în cadrul căruia au fost colectate
  - A. **date cantitative** privind profilul comunității (teritorial, demografic, ocupațional, instituțional, servicii etc.) din diversele surse de la nivel local și județean,
  - B. **date calitative** privind percepția populației referitor la problemele cu care se confruntă comunitatea, prin realizarea unei Anchete de opinie.

Datele obținute au fost procesate și interpretate în cadrul unui document intitulat **„Cartea Albă a Comunei Breaza – Studiu diagnostic privind situația existentă și potențialul de dezvoltare locală”**.

În cadrul acestei etape a rezultat și componența **echipei de planificare** formată din **liderii de opinie locali** așa cum au fost aceștia recunoscuți și nominalizați de respondenții Anchetei de opinie.

II. **Procesul participativ de elaborare a strategiei de dezvoltare locală și de luare a deciziei** privind viitorul comunei prin care actorii locali – echipa de planificare, în cadrul **Atelierului de lucru**, au parcurs logica unui proces de planificare strategică:



- S-a pornit de la stabilirea unei înțelegeri comune a **situației existente**, pe baza documentului „*Cartea Albă a comunei Breaza – Studiu diagnostic privind situația existentă și potențialul de dezvoltare locală*”, identificându-se și analizându-se **problemele** și **oportunitățile** și definindu-se prin consens și conștientizându-se **problemele majore prioritare** și **oportunitățile** care pot fi fructificate pentru soluționarea acestor probleme.

- S-a definit **situația dorită în 2020** (viziunea de dezvoltare a comunei, așa cum va arăta aceasta în anul 2020), din care au

rezultat **4 domenii strategice de dezvoltare ale comunei** (infrastructura tehnico-edilitară, socială, culturală și de agrement, dezvoltare economică durabilă și protecția mediului, populația și forța de muncă, administrație locală), aflate în concordanță cu datele și indicatorii definiți prin studiul „Cartea Albă” și cu percepția populației privind problemele majore.

- S-au identificat căile și modalitățile care conduc la realizarea viitorului dorit pentru fiecare domeniu strategic, adică **pachetele de programe și proiecte** care rezolvă problemele majore cu care se confruntă comuna .
- S-a creionat **planul de implementare**, definind responsabilii de inițierea proiectelor, s-au identificat roluri și capacități de implicare, și s-a gândit **o structură de sprijin pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei**.

**Procesul de consultare a comunității** a demarat cu 2 săptămâni înainte de începerea Atelierului de lucru pentru elaborarea strategiei de dezvoltare locală, prin desfășurarea unei anchete de opinie pe un eșantion reprezentativ de 50 persoane din satele componente, datele obținute fundamentându-le pe cele obținute în cercetarea cantitativă.

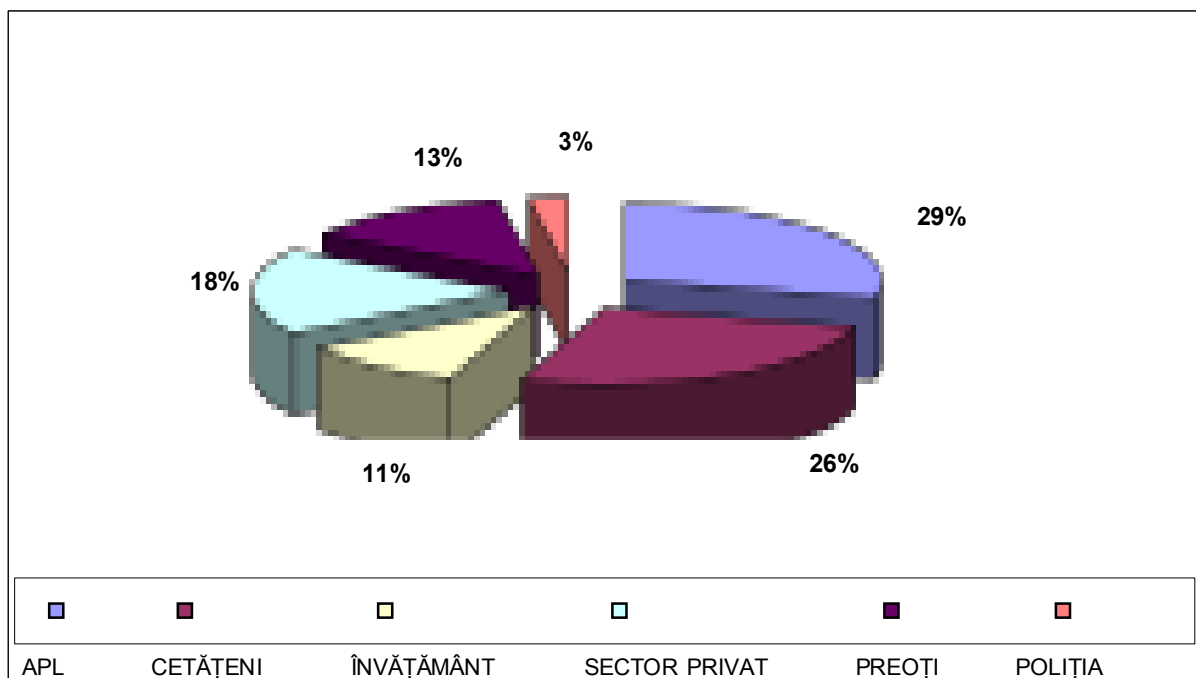
Astfel, la întrebarea „**Care considerați că sunt cele mai importante probleme cu care se confruntă cetățenii din comuna dumneavoastră?**”, aceștia au identificat următoarele probleme:

- Drumurile din sat și din afara satului sunt proaste – 97 puncte
- Modernizarea sistemului rutier – 97 puncte
- Lipsă rețea de canalizare – 83 puncte
- Reabilitarea și modernizarea unitatilor de invatamant din comuna – 76 puncte
- Construirea unei gradinite cu program prelungit – 74 puncte
- Lucrari de cadastru imobiliar intravilan și extravilan, reactualizare PUG – 60 puncte
- Lipsa unei rețele de distribuție a gazelor naturale – 57 puncte
- Lipsa permanenței medicale – 50 puncte
- Lipsa unui sistem de colectare selectiva a deșeurilor menajere – 40 puncte
- Reabilitarea și modernizarea caminelor culturale – 35 puncte
- Realizarea a lucrarilor de regularizare a torentilor pentru prevenirea și reducerea consecintelor distructive ale inundatiilor – 30 puncte

- Lucrari de reabilitare a rețelei de iluminat public – 35 puncte
- Dotari pentru interventii in caz de situatii de urgent – 30 puncte
- Dotari ale administratiei locale – 25 puncte
- Realizare de alei pietonale – 25 puncte
- Dotari cu utilaje si echipamente pentru serviciul de gospodariile comunale si salubritate – 23 puncte
- Construirea unui complex social pentru persoane in varsta – 20 puncte
- Amenajare si dotare a unui centru de joaca si recreere – 18 puncte

Pe parcursul procesului de elaborare a strategiei (Atelierul de lucru pentru elaborarea Strategiei de dezvoltare locală) au fost implicați direct în grupurile de lucru și dezbateri 36 actori locali, factori de decizie din administrația publică locală și reprezentanți ai sectorului neguvernamental și privat, implicați în dezvoltarea teritoriului și a infrastructurii, în activități economice, în problematica socială și protecția mediului, din următoarele instituții și organizații:

- Primăria comunei – primar, secretar și personal din aparatul tehnic de specialitate
- Consiliul local – consilieri locali
- Alte autorități locale – învățământ, sănătate, poliție, personal clerical
- Cetățeni
- Societate civilă
- Întreprinzători locali



## Principii de abordare a dezvoltării locale

### 1. Înscrierea Strategiei în prioritățile naționale și regionale

Abordarea dezvoltării locale a comunei a ținut cont de prioritățile naționale de dezvoltare, definite prin Planul Național de Dezvoltare 2014 – 2020 (PND), Orientările Strategice Comunitare (OSC) și Liniile Directoare Integrate ale Uniunii Europene pentru Creștere Economică și Locuri de Muncă:

- Dezvoltarea infrastructurii de bază la standarde europene
- Îmbunătățirea pe termen lung a economiei românești
- Dezvoltarea și utilizarea eficientă a capitalului uman
- Construirea unei capacități administrative eficiente
- Promovarea unei dezvoltări teritoriale echilibrate, prin crearea condițiilor de dezvoltare a teritoriilor rămase în urmă

Modul de structurare a programelor și a proiectelor a urmărit, de asemenea, înscrierea în Planul de Dezvoltare Regională 2014 - 2020 a Regiunii Sud-est.

### 2. Promovarea unei dezvoltări integrate

Abordarea dezvoltării locale a urmărit integrarea și corelarea soluțiilor propuse pentru domeniile prioritare de dezvoltare ale comunei: domeniul infrastructura tehnico-edilitară, socială, culturală și de agrement, domeniul dezvoltare economică durabilă și protecția mediului, domeniul populație și forță de muncă, domeniul administrație locală.

Acest lucru este reflectat în faptul că obiectivele strategice propuse pentru fiecare domeniu de dezvoltare sunt coerente și corelate, și mai mult, se sprijină reciproc și contribuie la realizarea viziunii comune privind viitorul durabil al comunei: realizarea de schimbări pozitive, economice și sociale, integrate în efortul de protejare a mediului înconjurător.

### 3. Punerea în valoare a resurselor locale

Dezvoltarea locală a fost abordată ca un proces prin care se urmărește identificarea, mobilizarea și coordonarea folosirii resurselor locale, adesea sub-evaluate și nefolosite la întregul lor potențial.

Promovarea unicității și a specificului local a fost urmărită simultan cu stimularea capacității de inovare și adaptare la contextul și oportunitățile prezente, cu diversificarea ofertei de produse și servicii, și cu creșterea valorii adăugate a produselor și serviciilor produse local și destinate consumatorilor din afara localității.

Valorificarea potențialului local are în vedere administrarea eficientă, transparentă și responsabilă a bunurilor publice: infrastructură și echipamente, spații publice inclusiv patrimoniul natural și cultural care trebuie pus în valoare, dar, în același timp protejat și păstrat pentru generațiile viitoare. Valorificarea resurselor înseamnă utilizarea acestora sub formă de **CAPITAL** pentru dezvoltarea economică și socială.

### 4. Participare și parteneriat în rezolvarea problemelor prioritare / realizarea obiectivelor comune

Ideea fundamentală care a stat în centrul procesului de elaborare a strategiei de dezvoltare locală a comunei BREAZA a fost **participarea și parteneriatul actorilor locali** în vederea stimulării și dezvoltării de activități care să conducă la îmbunătățirea calității vieții celor care trăiesc în comună, inclusiv a celor săraci și marginalizați.

Această abordare se bazează pe ideea **CAPITALULUI SOCIAL**, ca factor esențial în dezvoltare, care explică succesul procesului de dezvoltare pe baza capacității actorilor locali de a se implica în proces și de a influența formularea politicilor publice din diverse domenii.

În cadrul atelierelor de lucru și planificare s-a acordat atenție:

- ☞ cantității și calității interacțiunilor dintre participanți, grupuri și instituții
- ☞ creșterii nivelului de încredere și toleranță
- ☞ construirii spiritului de asociabilitate și conștientizării nevoii de coeziune socială

Pe parcursul procesului de elaborare a strategiei s-a urmărit realizarea participării și stimularea parteneriatelor prin următoarele instrumente:

- Cooptarea tuturor celor interesați să participe la evenimentele și activitățile organizate în vederea elaborării strategiei prin acțiuni locale de informare
- Consultarea actorilor locali pentru identificarea problemelor majore cu care se confruntă comuna și identificarea percepțiilor privind șansele de dezvoltare ale comunei
- Implicarea directă în procesul de luare a deciziilor a peste 35 de persoane

## **Rezultatele procesului de planificare strategică participativă: STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ A COMUNEI BREAZA, 2014 – 2020**

Rezultatele procesului de planificare strategică participativă sunt concretizate în prezentul document și în anexele sale. În acest document sunt cuprinse:

- **Analiza mediului intern și extern al comunei**  
Analiza SWOT a comunei a fost dezbătută și adoptată de către echipa de planificare în cadrul primei întâlniri de lucru a Atelierului de planificare strategică participativă. În grupuri de lucru facilitate de consultanții de dezvoltare comunitară din cadrul echipei de proiect, s-au utilizat și datele și informațiile conținute în „Cartea Albă a comunei – Studiu diagnostic privind situația existentă și potențialul de dezvoltare locală” ce conține și ancheta de opinie privind percepția locuitorilor din comună referitor la starea actuală a comunității, și în plen s-a efectuat și o prioritizare a problemelor de soluționat și a oportunităților de fructificat pentru dezvoltarea viitoare a comunei .
- **Viziunea de dezvoltare a comunei , pentru anul 2020**  
La întâlnirea de lucru dedicată elaborării viziunii de dezvoltare, pe grupuri mixte de lucru, pe domenii de interes, membrii echipei de planificare au schițat viitorul dorit al comunei. În plen, cu sprijinul consultanților de dezvoltare comunitară, rezultatele grupurilor s-au analizat și dezbătut și, prin integrarea tuturor ideilor, s-a elaborat Viziunea de dezvoltare a comunei pentru anul 2020, care a fost adoptată de către participanți prin consens. În cadrul viziunii au fost identificate 4 domenii strategice prioritare de dezvoltare ale comunei .
- **Obiectivele strategice de dezvoltare locală**  
Întâlnirile următoare de lucru ale echipei de planificare, facilitate de consultanții de dezvoltare comunitară, s-au axat pe determinarea obiectivelor strategice de dezvoltare, corespunzătoare fiecărei direcții strategice. Rezultatele fiecărui grup de lucru, mixt și specializat pe câte un domeniu, au fost dezbătute și analizate în plen și, prin consens, au fost adoptate obiectivele finale.
- **Programe și proiecte de dezvoltare**  
Urmând aceeași metodologie de lucru facilitat de consultanții de dezvoltare comunitară (în grupuri și în plen), în următoarele întâlniri de lucru s-au identificat prioritățile de dezvoltare ale comunei, rezultând, în cadrul fiecărui obiectiv strategic, idei de programe și proiecte importante, realiste, fezabile și care implică angajamentul asumat al factorilor de decizie și al membrilor comunității.
- **Structura de sprijin pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei**  
În cadrul ultimei întâlniri de lucru facilitată de către consultanții de dezvoltare comunitară, membrii echipei de planificare, ca reprezentanți ai instituțiilor, sectorului privat sau ai grupurilor de cetățeni, și-au negociat roluri și responsabilități, rezultând și o propunere de creare a unui centru local pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei de dezvoltare a comunei .
- Documentul final a fost redactat și completat de către echipa de proiect cu tipuri de **indicatori de succes ai implementării Strategiei** și cu posibile **surse de finanțare** ale programelor și proiectelor din cadrul Strategiei.

## ANALIZA SWOT PENTRU COMUNA BREAZA

POZIȚIE GEOGRAFICĂ, ȘI ADMINISTRAȚIE LOCALĂ	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Așezare bună, acces la drumul european E 577 care leagă capitala de nordul țării	Posibilități reduse de cofinanțare a proiectelor din fonduri europene nerambursabile.
Administrația publică locală receptivă și deschisă	Resurse financiare locale insuficiente pentru sprijinirea și promovarea unor investiții.
Existența unui portofoliu de proiecte care vizează modernizarea infrastructurii tehnico – edilitare și sociale, care urmează a fi promovate în vederea obținerii finanțării	Lipsa unui mecanism de informare/consultare a cetățenilor, a practicii consultării publice la nivel de sat și de comuna
<b>Existența site-ului comunei</b>	Interes scăzut și acces limitat la informațiile privind legislația și oportunitățile de finanțare și creditare a unor proiecte edilitare, economice, sociale și de mediu
	Lipsa acțiunilor de promovare activă a imaginii și numelui comunei
	Lipsa unei strategii de dezvoltare locală
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Programe guvernamentale pentru agricultură, mediu, sănătate, turism, învățământ etc.	Competiția altor comune, orașe, asociații intercomunale etc. pentru obținerea de fonduri europene
Posibilitatea accesării finanțărilor nerambursabile oferite de Programele Operaționale Sectoriale (P.O.S.)	Competiția altor localități pentru obținerea de resurse din redistribuția bugetară
Construcția Coridorului IX Paneuropean, Ploiești – Albița – element de potențial în dezvoltarea zonei	Costuri mari de conformare la standardele de mediu
Inființarea Grupurilor de Acțiune Locală (GAL) care contribuie la atragerea de finanțări și dezvoltarea de parteneriate pentru implementarea unor proiecte în comun.	<b>Lipsa de interes și implicare în rezolvarea problemelor comunității</b>
<b>Posibilitatea acordării de facilități fiscale actualilor și potențialilor investitori pentru relansarea activităților economice din comună</b>	



POPULAȚIA ȘI FORȚA DE MUNCĂ	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Forță de muncă disponibilă și accesibilă la costuri relativ reduse, <b>cu o paletă relativ diversificată de calificări</b>	Spor natural negativ al populației, scăderea constantă a numărului de locuitori
Sold migrator pozitiv înregistrat constant pe o perioadă relativ îndelungată	Fenomenul de îmbătrânire a populației prezent în toate satele componente, dar manifestat mai pregnant în satul Badeni
Repartiție echilibrată a populației pe sate, nu există sate depopulate	Ponderea scăzută a populației active în total populație
	Nivel ridicat al numărului de pensionari și persoane întreținute în total populație inactivă (81,5%)
	Lipsa locurilor de muncă
	Nivel de instruire și de calificare, scăzute
	Implicare redusă a mediului privat în elaborarea și implementarea politicilor și strategiilor în domeniul resurselor umane
	Estomparea/pierderea tradițiilor locale
	<b>Creșterea numărului de persoane asistate social</b>
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Programe de formare profesională derulate prin direcțiile deconcentrate ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale organizate la nivel de județ	Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale
Adaptarea învățământului la necesitățile pieței muncii	Riscul deprofesionalizării forței de muncă
Posibilitatea calificării forței de muncă prin școli de arte și meserii	Migrația forței de muncă tinere și mature spre mediul urban și către spațiul comunitar
Finanțări nerambursabile în domeniul resurselor umane prin POS DRU	Neadaptarea /adaptarea lentă a populației rurale mature și vârstnice la provocările mediului economic și social, la fenomenul mobilității și reconversiei profesionale
	<b>Prezența în apropiere a unor centre urbane poate conduce la intensificarea fenomenului de migrație a forței de muncă spre acestea</b>

RESURSE ECONOMICE ȘI DE MEDIU	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Mediu natural nepoluat	Ponderea mare a activităților agricole și de creștere a animalelor desfășurate în gospodării individuale de subzistență în detrimentul exploatațiilor agricole
Existența unei comunități de afaceri reprezentată de agenți economici cu activitate în zonă.	Venituri scăzute ale populației și implicit putere de cumpărare scăzută.
Existența pe teritoriul comunei a 375 ha teren arabil (aprox. 7% din suprafața totală a comunei)	Activități economice puțin diversificate, pondere mică a celor cu valoare adăugată mare și a prestărilor de servicii pentru populație
<b>Condiții favorabile pentru relansarea viticulturii și pomiculturii</b>	Terenuri necultivate, aproximativ 10% din suprafața arabilă
Zonă cu potențial de dezvoltare a turismului de tranzit	Număr mic de unități de colectare, stocare și procesare a produselor primare din zonă; <b>inexistența unei forme organizate de colectare și valorificare a produselor autohtone</b>
Teren și spații disponibile pentru dezvoltarea de activități economice	Grad relativ scăzut de mecanizare a agriculturii
<b>Condiții prielnice de dezvoltare a zootehniei</b>	Lipsa acțiunilor de promovare activă a imaginii și numelui comunei
<b>Infrastructură de irigații în conservare</b>	Absența culturii asociative, a formării de asociații
<b>Posibilitatea realizării unui complex de vinificație, pe structura fostei fabrici de alcool</b>	Capacitate redusă a gospodăriilor și a fermelor de a concura cu produsele comunitare
	Slaba conștientizare a populației și agenților economici privind gestionarea adecvată a deșeurilor
	<b>Imposibilitatea folosirii sistemului de irigații</b>
	<b>Rentabilitate redusă a activității din agricultură, generată în principal de fărâmițarea proprietății</b>
	<b>Lipsa perdelelor forestiere de protecție pentru drumuri și proprietățile din extravilan</b>
	<b>Lipsa facilităților fiscale pentru investitori</b>
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Programe de finanțare ale Ministerului pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediul de Afaceri	Interes redus al investitorilor pentru demararea de afaceri în comună
Creșterea cererii de produse ecologice	Exploatarea nerațională a terenurilor agricole
Creșterea cererii de servicii destinate persoanelor și firmelor	Neutilizarea tehnologiilor moderne și a experienței specialiștilor în agricultură și creșterea animalelor,
Tendența de concentrare a terenurilor agricole	Concurența produselor alimentare importate
Subvențiile acordate agricultorilor și crescătorilor de animale	Costuri mari de conformare la standardele de mediu
Posibilitatea accesării de fonduri nerambursabile de către întreprinzătorii care activează în mediul rural (Programul Național de Dezvoltare Rurală)	Posibilitatea reducerii surselor de finanțare ca efect al crizei economice
Oportunități de finanțare pentru proiecte privind utilizarea surselor de energie neconvenționale	<b>Manifestarea din ce în ce mai accentuată a condițiilor nefavorabile de mediu</b>

<b>INFRASTRUCTURĂ TEHNICO EDILITARĂ, DE MEDIU, SOCIALĂ ȘI CULTURALĂ</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
Comuna este traversată de drumul județean DJ 205	Drumuri comunale și sătești nemodernizate, lipsa trotuarelor, a șanțurilor dalate, a parcărilor, lipsa și întreținerea necorespunzătoare a indicatoarelor rutiere.
<b>Acces facil la drumul european E577</b>	Lipsa serviciilor publice de îngrijire (la domiciliu sau în sistem instituționalizat) a persoanelor aflate în dificultate (vârstnici fără sprijin, persoane cu dizabilități)
	Sistem medical subdimensionat față de nevoile populației din comunitate; neasigurarea permanenței medicale în toate satele comunei și lipsa unei farmacii
38 km rețea (funcțională) de distribuție a apei potabile	Lipsa rețelei de canalizare și a stației de epurare și tratare a apelor uzate.
Experiență în derularea și implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă sau finanțate din surse proprii	Lipsa unor oportunități de petrecere a timpului liber pentru copii și adulți
	Insuficienta dezvoltare a rețelei de alimentare cu apă
	Lipsa rețelei de distribuție a gazelor naturale.
	Infrastructură școlară nemodernizată
	Echipare slabă cu utilități a gospodăriilor populației
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
Existența Strategiei Județene de Dezvoltare a Serviciilor Comunitare de Utilități Publice	Schimbări frecvente și contradictorii ale cadrului legislativ
Existența programelor de finanțare care vizează dezvoltarea infrastructurii (alimentare cu apă, canalizare, stație de epurare ape, drumuri comunale).	Lipsa unei monitorizări continue a oportunităților de finanțare a programelor de infrastructură
	Uzura și degradarea continuă a infrastructurii în absența investițiilor pentru modernizare
	Obligația sistării activității de depozitare a deșeurilor și ecologizarea depozitelor neconforme
	Costuri mari de conformare la standardele de mediu
	Posibilitatea reducerii fondurilor pentru investiții publice ca efect al crizei economice

## VIZIUNEA ASUPRA DEZVOLTĂRII LOCALE A COMUNEI BREAZA – 2020

*Este oare vreo magie  
Pentru câte s-au făcut în prezent și în  
trecut? Drumuri, școli, asfalt și apă  
Și-alte lucruri stau să-nceapă....*

.....  
*La Breaza în primărie  
Ne bazăm pe STRATEGIE!*

Așezată în mod fericit pe locul de întâlnire a marilor drumuri care străbat țara, comuna Breaza este o localitate pitorească de la confluența dealului cu câmpia, aflată în plin progres economic prin activitățile performante din sectorul agricol și al micilor unități productive ce valorifică durabil resursele locale materiale și umane.

Dacă străbați drumurile asfaltate, mărginite de trotuare și șanțuri dalate, poți admira casele gospodarilor, livezile de pomi fructiferi și plantațiile de vii și poți face un popas odihnitor în parcul public.

Comuna Breaza oferă servicii publice, infrastructură și dotări socio-edilitare la standarde europene, care asigură locuitorilor săi un trai confortabil și liniștit, un mediu prielnic formării, muncii și petrecerii timpului liber precum și accesul la servicii sociale eficiente.

Dezvoltarea localității este rezultatul unei inițiative colective la care membrii comunității contribuie cu eforturi și resurse concertate, al dialogului constant dintre autorități, cetățeni și mediul de afaceri local.

## DOMENIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE ALE COMUNEI BREAZA 2014 – 2020

1. INFRASTRUCTURA TEHNICO-EDILITARĂ, SOCIALĂ, CULTURALĂ ȘI DE AGREMENT
2. DEZVOLTARE ECONOMICĂ DURABILĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI
3. POPULAȚIA ȘI FORȚA DE MUNCĂ
4. ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

### OBIECTIVE ALE DEZVOLTĂRII COMUNEI BREAZA 2014 – 2020

#### 1. INFRASTRUCTURA TEHNICO – EDILITARĂ, SOCIALĂ, CULTURALĂ ȘI DE AGREMENT

##### OBIECTIVE STRATEGICE

- ❖ Înființarea / reabilitarea, dezvoltarea / extinderea și modernizarea infrastructurii tehnico – edilitare și a rețelelor de utilități publice la nivelul întregii comune conform standardelor europene
- ❖ Înființarea / reabilitarea, dezvoltarea / extinderea și modernizarea infrastructurii socio – sanitare la nivelul întregii comune conform standardelor europene
- ❖ Înființarea/reabilitarea, dezvoltarea/extinderea și modernizarea infrastructurii cultural – educative la nivelul întregii comune conform standardelor europene
- ❖ Înființarea / reabilitarea, dezvoltarea / extinderea și modernizarea infrastructurii, sportive și de agrement la nivelul întregii comune conform standardelor europene

#### 2. DEZVOLTARE ECONOMICĂ DURABILĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

##### OBIECTIVE STRATEGICE

- ❖ Înființarea de ferme și exploatații agricole eficiente, aplicarea unor tehnologii performante care să conducă la realizarea de produse și culturi specifice zonei, capabile să reziste concurenței pe piața europeană.

- ❖ Sprijinirea creerii de IMM-uri și dezvoltarea de mici unități economice nepoluante, diversificarea activităților de colectare, prelucrare și producție a materiilor prime și a produselor locale și de comercializarea acestora.
- ❖ Dezvoltarea de activități economice care să conducă la scăderea gradului de dependență a populației față de agricultură și la crearea de surse de venituri adiționale din activități non-agricole
- ❖ Protejarea și îmbunătățirea calității mediului; campanii de informare și educare a cetățenilor în scopul protejării mediului înconjurător
- ❖ Valorificarea resurselor locale (deșeuri, raze solare, vânt etc.) pentru producerea de energie alternativă (biogaz, energie solară, energie eoliană etc.)

### 3. POPULAȚIA ȘI FORȚA DE MUNCĂ

#### OBIECTIVE STRATEGICE

- ❖ Menținerea și integrarea tinerilor în viața social-economică a comunei, creșterea gradului de implicare a acestora în viața comunității
- ❖ Dezvoltarea serviciilor sociale pentru grupurile țintă bazate pe analiza și identificarea corectă a nevoilor specifice (persoane vârstnice, copiii aflați în dificultate, femeile victime ale violenței domestice, comunitatea roma)
- ❖ Creșterea spiritului civic și a gradului de asociativitate în rândul membrilor comunității
- ❖ Crearea unui sistem de consiliere și instruire permanentă, pentru corelarea ofertei de forță de muncă locală cu cererea de pe piața muncii, care să conducă la un grad superior de absorbție și să răspundă oportunităților de dezvoltare locală

### 4. ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

#### OBIECTIVE STRATEGICE

- ❖ Creșterea gradului de informare a cetățenilor și intensificarea acțiunilor publicitare pentru promovarea oportunităților zonei
- ❖ Dezvoltarea de activități formative (educaționale, culturale, sanitare, sociale) pentru asigurarea implementării Strategiei de dezvoltare locală
- ❖ Dezvoltarea serviciilor aferente activităților comunitare de utilități publice
- ❖ Creșterea capacității administrativ-funcționale a primăriei de scriere și implementare a proiectelor, de atragere a fondurilor europene și guvernamentale pentru comunitate
- ❖ Creșterea gradului de transparență în ceea ce privește activitățile și deciziile autorității administrației publice locale și îmbunătățirea serviciilor oferite cetățenilor.

## SURSE DE FINANȚARE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ A COMUNEI

Sursele majore de finanțare pentru implementarea Strategiei sunt constituite din

- ☞ Fonduri asigurate de la bugetul local și județean
- ☞ Fonduri de la bugetul de stat
- ☞ Fondurile structurale, de coeziune și agricole ale Uniunii Europene care se accesează prin **Programele Operaționale (PO)**

În continuare, se face o scurtă prezentare a Programelor Operaționale prin care se pot accesa o parte dintre fonduri și prin care se pot finanța programele și proiectele prioritare din **STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ A COMUNEI**.

PROGRAMUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE RURALĂ	
AXE PRIORITARE	MĂSURI
I. Creșterea competitivității sectoarelor agricol și forestier	1.1 Măsuri menite să îmbunătățească cunoștințele și să consolideze potențialul uman 1.1.1 Formare profesională (training), informare și difuzare de cunoștințe 1.1.2 Instalarea tinerilor fermieri 1.2 Măsuri menite să restructureze și să dezvolte capitalul fizic și să promoveze inovația 1.2.1 Modernizarea exploatațiilor agricole 1.2.2 Îmbunătățirea valorii economice a pădurii 1.2.3 Creșterea valorii adăugate a produselor agricole și forestiere 1.2.4 Îmbunătățirea și dezvoltarea infrastructurii legate de dezvoltarea și adaptarea agriculturii și silviculturii 1.3 Măsuri de tranziție pentru România 1.3.1 Sprijinirea fermelor agricole de semi-subsistență 1.3.2 Înființarea grupurilor de producători 1.3.3 Furnizarea de servicii de consiliere și consultanță pentru agricultori
II. Îmbunătățirea mediului și a spațiului rural	2.1 Măsuri privind utilizarea durabilă a terenurilor agricole 2.1.1 Sprijin pentru Zona Montană Defavorizată 2.1.2 Sprijin pentru zone defavorizate – altele decât zona montană 2.1.4 Plăți de Agro-mediu 2.2 Măsuri privind utilizarea durabilă a terenurilor forestiere 2.2.1 Prima împădurire a terenurilor agricole
III. Calitatea vieții în zonele rurale și diversificarea economiei rurale	3.1 Măsuri privind diversificarea economiei rurale 3.1.2 Sprijin pentru crearea și dezvoltarea de micro-întreprinderi 3.1.3 Încurajarea activităților turistice 3.2 Măsură privind îmbunătățirea calității vieții în zonele rurale 3.2.2 Renovarea, dezvoltarea satelor, îmbunătățirea serviciilor de bază pentru economia și populația rurală și punerea în valoare a moștenirii rurale
IV. Implementarea Axei LEADER	4.1 Strategiile de dezvoltare locală 4.1.1 Creșterea competitivității sectoarelor agricol și forestier 4.1.2 Îmbunătățirea mediului și spațiului rural 4.1.3 Calitatea vieții și diversificarea economiei rurale 4.2.1 Implementarea proiectelor de cooperare 4.3.1 Funcționarea Grupurilor de Acțiune Locală, dobândirea de competențe și animarea teritoriului 4.3.1.1 Construcție parteneriate public-private 4.3.1.2 Funcționarea Grupului de Acțiune Locală, dobândirea de competențe și animarea teritoriului

Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale [www.madr.ro](http://www.madr.ro)

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ A COMUNEI BREAZA JUDEȚUL BUZĂU 2014 – 2020**  
-DOCUMENT PRELIMINAR-

<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL REGIONAL</b>	
<b>AXE PRIORITARE</b>	<b>DOMENII MAJORE DE INTERVENȚIE</b>
1. Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor – poli urbane de creștere	1.1 Planuri integrate de dezvoltare urbană; 1.2 Reabilitarea infrastructurii urbane și îmbunătățirea serviciilor urbane, inclusiv transportul public urban; 1.3 Dezvoltarea unui mediu de afaceri durabil; 1.4 Reabilitarea infrastructurii sociale, inclusiv a locuințelor sociale și îmbunătățirea serviciilor sociale;
2. Îmbunătățirea infrastructurii regionale și locale de transport	2.1 Reabilitarea și modernizarea rețelei de drumuri județene, străzi urbane – inclusiv construcția / reabilitarea șoselelor de centură.
3. Îmbunătățirea infrastructurii sociale	3.1 Reabilitarea / modernizarea / echiparea infrastructurii serviciilor de sănătate; 3.2 Reabilitarea / modernizarea / dezvoltarea și echiparea infrastructurii serviciilor sociale; 3.3 Îmbunătățirea dotării cu echipamente a bazelor operaționale de intervenție în situații de urgență; 3.4 Reabilitarea / modernizarea / dezvoltarea și echiparea infrastructurii educaționale preuniversitare, universitare și a infrastructurii pentru formare profesională continuă;
4. Sprijinirea dezvoltării mediului de afaceri regional și local	4.1 Dezvoltarea durabilă a structurilor de sprijinire a afacerilor; 4.2 Reabilitarea centrelor industriale poluante și neutilizate și pregătirea pentru noi activități; 4.3 Sprijinirea dezvoltării microintreprinderilor.
5. Dezvoltarea durabilă și promovarea turismului	5.1 Restaurarea și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural; crearea și modernizarea infrastructurilor conexe; 5.2 Crearea, dezvoltarea și modernizarea infrastructurilor specifice pentru valorificarea durabilă a resurselor naturale cu potențial turistic; 5.3 Valorificarea potențialului turistic și crearea infrastructurii necesare pentru creșterea atractivității regiunilor României ca destinații turistice.
6. Asistență tehnică	6.1 Sprijinirea implementării, managementului și evaluării Programului Operațional Regional; 6.2 Sprijinirea activităților de publicitate și informare privind Programul Operațional Regional;

Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Locuințelor [www.mie.ro](http://www.mie.ro)

<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DE MEDIU</b>	
<b>AXE PRIORITARE</b>	<b>DOMENII MAJORE DE INTERVENȚIE</b>
7. Extinderea și modernizarea sistemelor de apă	1.1 Extinderea / modernizarea sistemelor de apă / apă uzată
8. Dezvoltarea sistemelor de management integrat al deșeurilor și reabilitarea siturilor istorice contaminate	2.1 Dezvoltarea sistemelor integrate de management al deșeurilor și extinderea infrastructurii de management al deșeurilor 2.2 Reabilitarea zonelor poluate istoric
9. Reducerea poluării provenite de la sistemele de încălzire urbană în localitățile cele mai afectate	3.1 Reabilitarea sistemelor urbane de încălzire în zonele fierbinți (hot-spot)
10. Implementarea Sistemelor Adecvate de Management pentru Protecția Naturii	4.1 Dezvoltarea infrastructurii și a planurilor de management în vederea protejării biodiversității și Natura 2000
11. Implementarea infrastructurii adecvate de prevenire a riscurilor naturale în zonele cele mai expuse la risc	5.1 Protecția împotriva inundațiilor 5.2 Reducerea eroziunii costiere

Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului Mediului [www.mmediu.ro](http://www.mmediu.ro)

<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE</b>	
<b>AXE PRIORITARE</b>	<b>DOMENII MAJORE DE INTERVENȚIE</b>
1. Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	1.1 Acces la educație și formare profesională inițială de calitate 1.3 Dezvoltarea resurselor umane din educație și formare profesională
2. Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	2.1 Tranziția de la școală la locul de muncă; 2.2 Prevenirea părăsirii timpurii a școlii 2.3 Acces și participare la formarea profesională continuă
3. Creșterea adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor	3.1 Promovarea culturii antreprenoriale 3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității 3.3 Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru parteneri sociali și societatea civilă
5. Promovarea măsurilor active de ocupare	5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare 5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă
6. Promovarea incluziunii sociale	6.1 Dezvoltarea economiei sociale 6.2 Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii



Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro)

<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL CREȘTEREA COMPETITIVITĂȚII ECONOMICE</b>	
<b>AXE PRIORITARE</b>	<b>DOMENII MAJORE DE INTERVENȚIE</b>
1. Un sistem inovativ și eco-eficient de producție	1.1 Investiții productive și pregătirea pentru concurența pe piață a întreprinderilor, în special IMM-uri; 1.2. Accesul IMM-urilor la finanțare; 1.3. Dezvoltarea unui antreprenoriat sustenabil.
2. Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare pentru competitivitate	2.1 CD în parteneriat între universități/ institute de cercetare-dezvoltare și întreprinderi, în vederea obținerii de rezultate aplicabile în economie ; 2.2 Investiții pentru infrastructura de CDI 2.3 Accesul întreprinderilor la activități de CDI (în special IMM-urile).
3. Tehnologia informației și comunicațiilor pentru sectoarele privat și public	3.1.Susținerea utilizării tehnologiei informației 3.2.Dezvoltarea și eficientizarea serviciilor publice electronice 3.3. Dezvoltarea e-economiei
4. Creșterea eficienței energetice și a siguranței în aprovizionare, în contextul combaterii schimbărilor climatice	4.1 Energie eficientă și durabilă (îmbunătățirea eficienței energetice și a sustenabilității sistemului energetic); 4.2.Valorificarea resurselor regenerabile de energie pentru producerea de energie "verde" 4.3.Diversificarea rețelelor de interconectare în scopul creșterii siguranței în aprovizionarea cu energie.
5. Asistență Tehnică	5.1 Sprijin pentru managementul, implementarea, monitorizarea și controlul POS CCE; 5.2 Sprijin pentru comunicare, evaluare și dezvoltare TI.

Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri [www.mimmctpl.ro](http://www.mimmctpl.ro)

<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE</b>	
<b>AXE PRIORITARE</b>	<b>DOMENII MAJORE DE INTERVENȚIE</b>
1. Îmbunătățiri de structură și proces ale managementului ciclului de politici publice	1.1 Îmbunătățirea procesului de luare a deciziilor la nivel politico-administrativ 1.2 Creșterea responsabilizării administrației publice 1.3 Îmbunătățirea eficacității organizaționale
2. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor publice, cu accentul pus pe procesul de descentralizare	2.1 Sprijin pentru procesul de descentralizare sectorială a serviciilor 2.2 Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor

Detalii suplimentare pe site-ul Ministerului Administrației și Internelor [www.mai.gov.ro](http://www.mai.gov.ro)

## STRUCTURA DE SPRIJIN PENTRU IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

În cadrul REUNIUNII PENTRU DEZBATEREA PUBLICĂ A Strategiei de dezvoltare locală a comunei, a fost propusă o structură de management, organizată sub forma de „**CENTRU LOCAL PENTRU IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A COMUNEI BREAZA**”, în cadrul căreia implementarea Strategiei va fi asigurată pe mai multe paliere:

- ☞ **Secretarul Centrului local pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea Strategiei** este indicat a fi agentul de dezvoltare locală din cadrul Primăriei. Secretarul Centrului local are rolul de a colecta date și informații, de a le organiza în diverse baze de date și de a pune la dispoziție informațiile necesare acelor care intenționează să inițieze și să implementeze proiecte privind realizarea Strategiei. Totodată, are rolul de a facilita procesul de funcționare a **Comitetului de Coordonare pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea Strategiei**.
- ☞ **Comitetul de Coordonare pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea Strategiei**, în principal, va monitoriza eficacitatea și calitatea implementării Strategiei de dezvoltare locală, reprezentând un forum pentru legăturile cu partenerii sociali și cu secretarul Centrului local. Astfel, printre rolurile pe care poate să le aibă se pot menționa:
  - Dezvoltarea și promovarea parteneriatelor, inclusiv a parteneriatelor publice-private, intercomunale și intersectoriale
  - Asigurarea legăturilor cu structurile din comună, din județ și din regiunea de dezvoltare, în principal cu agenții economici, cu organizațiile neguvernamentale etc., dar și cu primăriile din zonă
  - Analizarea și propunerea de modificări la planul de implementare a Strategiei de dezvoltare locală, în funcție de necesitățile și oportunitățile apărute la nivelul comunei
  - Funcționarea eficientă a grupurilor de lucru pe cele 4 domenii prioritare de dezvoltare
  - Stabilirea procedurilor de lucru în cadrul grupurilor de lucru (componență, modalități de lucru, periodicitatea întâlnirilor, documentele informaționale elaborate etc.)
  - Asigurarea comunicării și a relaționării interne, la nivelul grupurilor de lucru, cât și externe, cu primarul comunei, cu secretarul Centrului local, cu beneficiarii din comună etc.
- ☞ **Grupurile de lucru** se organizează pe cele 4 domenii prioritare de dezvoltare a comunei BREAZA, conform Strategiei de dezvoltare locală:
  - **GRUPUL DE LUCRU PE DOMENIUL INFRASTRUCTURĂ TEHNICO – EDILITARĂ, SOCIALĂ, CULTURALĂ ȘI DE AGREMENT**
  - **GRUPUL DE LUCRU PE DOMENIUL DEZVOLTARE ECONOMICĂ DURABILĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI**
  - **GRUPUL DE LUCRU PE DOMENIUL POPULAȚIE ȘI FORȚĂ DE MUNCĂ**
  - **GRUPUL DE LUCRU PE DOMENIUL ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**

Se recomandă ca în componența grupurilor de lucru să intre liderii de opinie și actorii locali cheie din administrația publică locală, din instituțiile publice, din structurile asociative locale, din societățile comerciale etc., cu rol activ în elaborarea și în implementarea Strategiei și care pot pune la dispoziție date și informații relevante pentru inițierea și implementarea de proiecte pe domeniile respective. Grupurile de lucru vor interacționa prin secretarul Centrului local, dar și direct, cu inițiatorii / beneficiarii programelor și proiectelor de dezvoltare economică și socială a județului.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi realizat la nivelul Primăriei de către **Comitetul de Coordonare**, care este responsabil pentru implementarea, monitorizarea și revizuirea implementării **Strategiei de Dezvoltare Locală**, dar și de conceperea proiectelor pentru realizarea obiectivelor

Procesul de evaluare include o perspectivă complexă, conform următoarelor criterii și etape:

- Evaluarea continuă (auto-evaluarea) pentru identificarea la timp a posibilelor riscuri
- Evaluarea intermediară – la interval de șase luni, pentru a introduce schimbările necesare și acțiuni corective atunci când este necesar
- Evaluarea finală – cu participarea tuturor factorilor interesați în strategie, pentru a urmări măsura în care au fost realizate obiectivele
- Evaluarea ex-post – o activitate menită să identifice efectele pe termen lung și sustenabilitatea efectelor pozitive

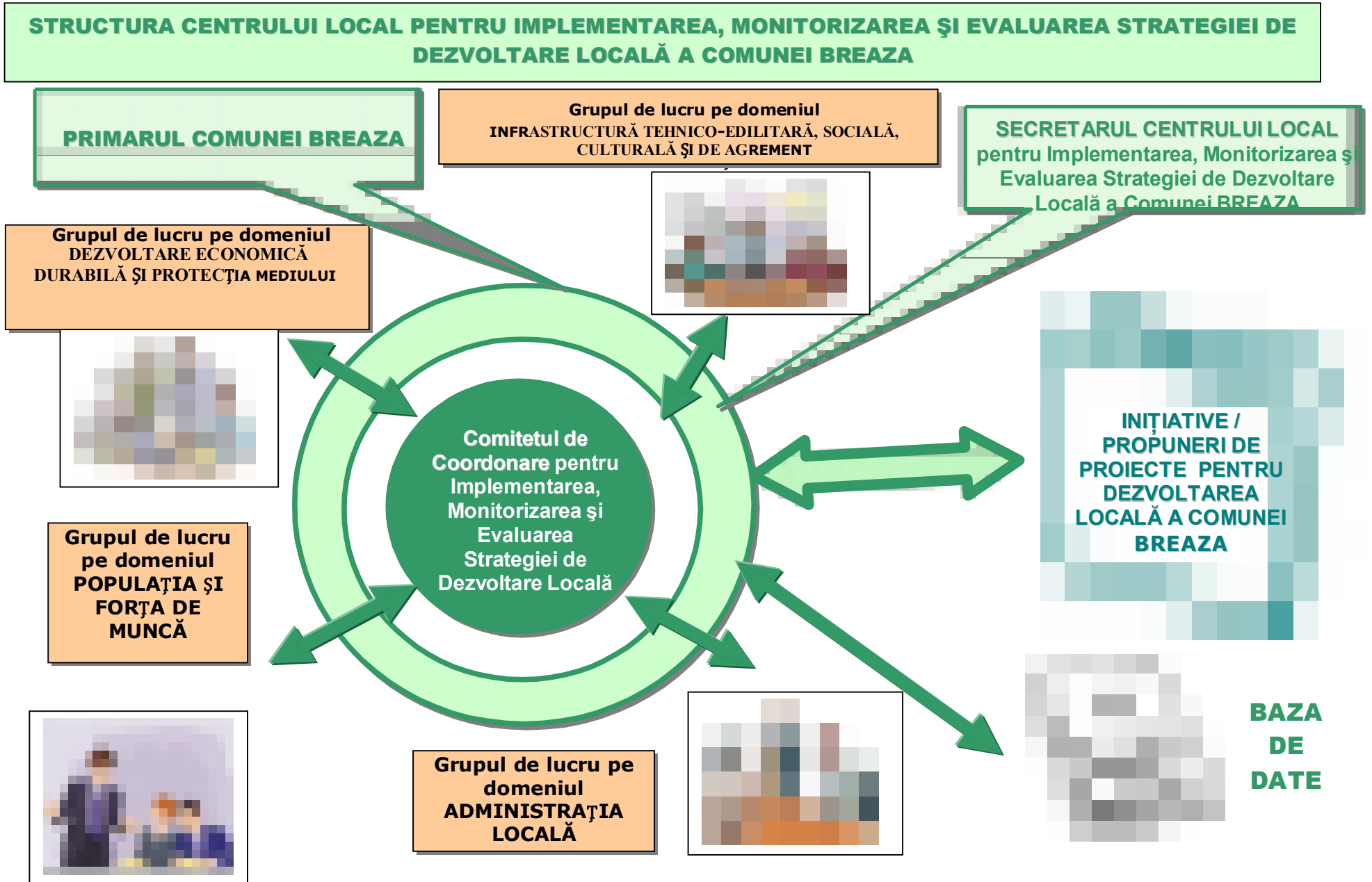
#### **Transparența fluxurilor de informații**

Transparența este un principiu esențial al funcționării **Comitetul de Coordonare**. În acest sens, este indicat ca să se transmită informațiile necesare în legătură cu activitatea sa, cu diversele evenimente, către mass media și către factorii interesați din comuna din domeniul în care se face informarea în legătură cu progresul realizat de Strategie; procesele-verbale ale ședințelor Comitetului de Coordonare ar trebui postate pe internet, pe site-ul comunei, sau pe un site propriu, dacă se hotărăște lansarea unui portal destinat special Strategiei. Asigurarea transparenței activității Comitetului de Coordonare este o componentă importantă a activității secretarului Centrului.

Secretarul Centrului local poate solicita membrilor grupurilor de lucru să prezinte informații scrise cu privire la procedurile stabilite pentru a informa pe toți cei interesați cu privire la activitatea continuă a Comitetului de Coordonare, precum și rapoarte de urmărire cu privire la implementarea acestor proceduri.

#### **Reguli de procedură**

Deciziile Comitetului de Coordonare sunt luate prin consens, iar conducerea stabilită a Comitetului ar trebui să ia toate măsurile necesare pentru a se ajunge la consens. Se poate folosi un sistem de vot, însă acesta poate fi mai puțin eficient în a asigura luarea de decizii nefalsificate în parteneriat. Regulile de procedură ale Comitetului de Coordonare trebuie să asigure că se vor lua deciziile necesare pentru implementarea Strategiei, inclusiv deciziile cu privire la alocarea fondurilor, stabilirea priorităților, după cum este necesar.



This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.